

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2021



לאומי, כמוסד הפיננסי המוביל בישראל, מכיר באחריותו ובמחויבותו ליצירת השפעה מהותית בתחומי החברה, ובפרט בשוויון תעסוקתי. על כן, קבוצת לאומי שמה לה למטרה לשמור על ייצוג מגדרי משמעותי והגדרת מדיניות ארוכת טווח בנושא.

כך למשל, נכון לסוף 2021 נשים היוו כ- 60% מתוך כ- 8,000 העובדים בלאומי – בכל חטיבות הבנק. נשים היוו כ-54% משדרת ההנהלה הבכירה וכ-47% מתפקידי הניהול בסניפים.

בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, מפרסם לאומי לעיון הציבור דוח שנתי, המפרט את פערי השכר הממוצעים בין עובדות לעובדים. על מנת להציג את הניתוח המהימן ביותר, חילקנו את העובדות והעובדים לקבוצות בהתאם למספר מאפיינים דומים: עיסוק מקצועי, דרג ועוד.

הניתוח מעלה כי ברוב הקבוצות פערי השכר לטובת גברים הם באחוזים בודדים, כאשר בחלק מהקבוצות ישנו פער לטובת נשים. הפערים, שנובעים מחישוב השכר החייב במס (כפי שמורה החוק), מושפעים בעיקר מפרמטרים שונים, דוגמת: ותק, שעות נוספות וכדומה.

בדוח המפורט מטה, הסימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה  
והסימון (-) מסמן פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה: בנק לאומי  
ענף הפעילות: פיננסים וביטוח

## מידע כללי:

**1.** פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג העובדים ו/או עיסוקם, כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות.

**2.** להלן פירוט פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות:

קבוצה בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין העובדות לעובדים המועסקות/ים בבנק	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין העובדות לעובדים המועסקות/ים בבנק במשרה חלקית	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
קבוצה א'	- 4%	קבוצה קטנה/ריקה	73%	0%
קבוצה ב'	- 11%	- 13%	99%	0%
קבוצה ג'	- 10%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ד'	- 8%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ה'	- 6%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ו'	- 4%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ז'	- 11%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ח'	- 2%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ט'	קבוצה קטנה/ריקה	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה י'	+ 4%	קבוצה קטנה/ריקה	99%	0%
קבוצה יא'	ראה ניתוח נפרד	ראה ניתוח נפרד	100%	0%

### 3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש משרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח האמור הינו:

עובדות	עובדים	קבוצת עובדים
100%	100%	קבוצה א'
94%	86%	קבוצה ב'
76%	65%	קבוצה ג'
41%	30%	קבוצה ד'
1%	0%	קבוצה ה'
0%	0%	קבוצה ו'
3%	0%	קבוצה ז'
0%	0%	קבוצה ח'
0%	0%	קבוצה ט'
35%	32%	קבוצה י'
ראה ניתוח נפרד	ראה ניתוח נפרד	קבוצה יא'



#### 4. להלן פירוט פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצה יא' בחלוקה לתתי קבוצות:

קבוצה בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין לעובדים המועסקות/ים בבנק	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין העובדות לעובדים המועסקות/ים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין העובדות לעובדים המועסקות/ים במשרה חלקית	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
קבוצה יא' - תת קבוצה 1	+ 1%	+ 1%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה יא' - תת קבוצה 2	- 7%	- 7%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה יא' - תת קבוצה 3	-12%	-12%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%



#### 5. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח האמור הינו:

קבוצת עובדים	עובדים	עובדות
קבוצה יא' - תת קבוצה 1	100%	100%
קבוצה יא' - תת קבוצה 2	41%	62%
קבוצה יא' - תת קבוצה 3	16%	23%