

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דוח פומבי לשנת 2022



בהתאם למסורת ארוכת שנים בלאומי ולתרבות הארגונית שלנו, כמוסד הפיננסי המוביל בישראל, אנו פועלים בשוויון תעסוקתי, הכולל ייצוג מגדרי הולם וייצוג הולם של כלל האוכלוסיות בישראל.

נכון לסוף 2022 נשים היוו מעל לכ-61% מתוך כ-8,100 העובדים בלאומי – בכל חטיבות הבנק. נשים היוו כ-53% משדרת ההנהלה הבכירה וכ-45% מתפקידי הניהול בסניפים. בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, מפרסם לאומי לעיון הציבור דוח שנתי, המפרט את פערי השכר הממוצעים בין עובדות לעובדים. על מנת להציג את הניתוח המהימן ביותר, חילקנו את העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים, כדוגמת דרג, עיסוק מקצועי ועוד.

הניתוח מעלה כי ברוב הקבוצות פערי השכר לטובת גברים הם באחוזים בודדים, כאשר בחלק מהקבוצות ישנו פער לטובת נשים. כמו כן, 45% מתוך 20% בעלי השכר הגבוה בבנק הן נשים. הפערים, שנובעים מחישוב השכר החייב במס (כפי שמורה החוק), מושפעים בעיקר מפרמטרים שונים, דוגמת: ותק, שעות נוספות וכדומה.

בדוח המפורט מטה, הסימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה והסימון (-) מסמן פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה: בנק לאומי
ענף הפעילות: פיננסים וביטוח

מידע כללי:

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג העובדים ו/או עיסוקם, כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות.

2. להלן פירוט פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות:

קבוצה בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין העובדות לעובדים המועסקות/ים בבנק	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין העובדות לעובדים המועסקות/ים בבנק במשרה חלקית	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
קבוצה א'	- 2%	- 1%	68%	0%
קבוצה ב'	- 10%	+ 14%	99%	0%
קבוצה ג'	- 9%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ד'	- 6%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ה'	- 6%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ו'	- 3%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ז'	- 6%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ח'	- 4%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה ט'	קבוצה קטנה/ריקה	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה י'	+ 3%	קבוצה קטנה/ריקה	99%	0%
קבוצה יא'	ראו ניתוח נפרד	ראו ניתוח נפרד	100%	0%

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש משרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח האמור הינו:

קבוצת עובדים	עובדים	עובדות
קבוצה א'	100%	100%
קבוצה ב'	88%	93%
קבוצה ג'	56%	69%
קבוצה ד'	16%	21%
קבוצה ה'	0%	0%
קבוצה ו'	0%	0%
קבוצה ז'	2%	0%
קבוצה ח'	0%	0%
קבוצה ט'	0%	0%
קבוצה י'	44%	49%
קבוצה יא'	ראו ניתוח נפרד	ראו ניתוח נפרד



4. להלן פירוט פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצה יא' בחלוקה לתתי קבוצות:

קבוצה בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין לעובדים המועסקות/ים בבנק	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין העובדות לעובדים המועסקות/ים בבנק במשרה מלאה	אחוז פערי השכר הממוצע ברוטו לחודש בין העובדות לעובדים המועסקות/ים בבנק במשרה חלקית	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
קבוצה יא' - תת קבוצה 1	+ 4%	+ 4%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה יא' - תת קבוצה 2	- 10%	- 10%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%
קבוצה יא' - תת קבוצה 3	- 12%	- 12%	קבוצה קטנה/ריקה	100%	0%



5. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח האמור הינו:

קבוצת עובדים	עובדים	עובדות
קבוצה יא' - תת קבוצה 1	100%	99%
קבוצה יא' - תת קבוצה 2	26%	40%
קבוצה יא' - תת קבוצה 3	5%	9%