



הצהרה בנושא אי-אפליה, שוויון הזדמנויות וגיוון בהעסקה

בקבוצת לאומי מאמינים בחשיבות של גיוס ושימור הון אנושי מגוון, שמשקף את הרכב האוכלוסייה בארץ, מתוך הבנה כי גיוון כזה תורם גם לשוויון ההזדמנויות בחברה הישראלית - וגם להרחבת האופקים של כל עובדי הקבוצה וליצירת סביבת עבודה דינמית, פורייה, מאתגרת, יצירתית ומתקדמת.

מדיניות הגיוון ושוויון ההזדמנויות בקבוצת לאומי באה לידי ביטוי במספר תחומים עיקריים:

- **גיוס עובדים מאוכלוסיות מגוונות**, בדגש על מגזרים בתת-תעסוקה כמו החברה הערבית, יוצאי אתיופיה וחרדים, באמצעות התאמת הקריטריונים לקליטה ומתן הקלות ייעודיות.
- **שוויון הזדמנויות מגדרי בקבוצת לאומי בכל מישורי העשייה**, בכל הדרגים ובכל התחומים.

מנהל ותפעול בחטיבת משאבי אנוש בלאומי אחראי לתחום הגיוון התעסוקתי ולמדידה שנתית וסדורה של הנושא. צוות המגייסים באגף כולל אחראי גיוון, שתפקידו לקדם גיוס עובדים ממגזרים בתת-תעסוקה אל מול חברות ההשמה ומכוני המיון ואל מול היחידות בבנק. ענף גיוס מעניק יחס אישי ומטפל ברגישות רבה במועמדים אלה כדי לפגג ככל שבידו את הלחץ והחששות הכרוכים בתהליך המיון והקליטה. אחראי הגיוון בענף הוא גם הממונה על העסקת אנשים עם מוגבלויות בקבוצת לאומי.

אלה הם התהליכים והמנגנונים העיקריים לקידום הנושא בלאומי:

- א. מתן קדימות** לקורות חיים של מועמדים מאוכלוסיות במיקוד. הגדרת אחראי גיוון בצוות המגייסים.
- ב. התאמות במבחני המיון:** מועמדים מאוכלוסיות במיקוד עוברים אבחון מותאם תרבות, ואבחון מותאם יכולות.
- ג. הקלות בדרישות הסף:** מועמדים מאוכלוסיות במיקוד מקבלים התאמות בדרישות התפקיד: כך, למשל, נעשית קליטה של מועמדים מהחברה החרדית אשר מציגים תעודות השכלה של גופים מקבילים לבגרות כגון ישיבות תיכונית, מוסדות תורניים.
- ד. זימון לראיונות פרונטליים:** מועמדים שקיבלו ציון גבולי במכון המיון מקבלים הזדמנות נוספת ומוזמנים לראיון בענף גיוס, במטרה לבחון לעומק את פוטנציאל התאמתם לתפקיד וללאומי וכדי להימנע ממצב של החמצת מועמד מתאים.
- ה. קידום מועמדים מאוכלוסיות במיקוד** אל מול היחידות העסקיות המגייסות: ענף גיוס יוצר קשר עם המנהלים

המגייסים כדי לקדם מועמדות של אנשים מאוכלוסיות אלה.

ו. פנייה יזומה לארגונים, לעמותות ולחברות השמה כדי לקבל קורות חיים של מועמדים מאוכלוסיות במיקוד, תוך שמירה על קשר רציף ופגישות תקופתיות עם עמותות המייצגות אוכלוסיות אלה.

מידע בנושא הפעולות שמבצע לאומי בהקשר זה ניתן למצוא בדוח ובאתר אחריות תאגידית בכתובת

https://www.leumi.co.il/Lobby/corporate_responsibility/35988/