

אסטרטגיית ESG וביצועים מרכזיים, 2024:

אימפקט ופיתוח בר-קיימא



ממשל תאגידי

קוד אתי זמין לציבור וברוח החזון והערכים של לאומי	דירקטוריון 100% בלתי תלויים 40% נשים
פרקטיקות מיטביות TCFD, GRI, SASB ומדיניות ממשל תאגידי ESG בתחום ה-	זכויות אדם יישום והתחשבות בהיבטי ניהול עובדים, לקוחות וספקים
הדרכות עובדים 33,000 ימי הדרכה 29 שעות הדרכה במוצע לעובד	סייבר אבטחת מידע מרכז סייבר 24/7 ללא אירועים מהותיים 98% מהעובדים עברו הכשרה מתאימה

יעדים לטווח ארוך:

שאיפה לייצוג נשי של 50% בדירקטוריון עד שנת 2030

חברה

85.6 מיליארד ₪ למימון והשקעות חברתיים והכלה פיננסית	80 מיליון ₪ השקעה בקהילה
25,500 שעות התנדבות על ידי עובדי לאומי	גיוון מגדרי 62% מהעובדים ו-53% נשים מהנהלה הבכירה הן נשים
רכש 43 מיליון ₪ בר-קיימא 93% "רכש מקומי" 35% מעסקים קטנים ובינוניים	הכלה פיננסית מוצרים ויזמות למגזר החרדי, ערבי, נשים, גיל שלישי ובעלי מוגבלויות

יעדים לטווח ארוך:

שמירה על ייצוג של 50% נשים בהנהלה הבכירה

מעל 50% מעובדי הבנק

סביבה

27.2 מיליארד ₪ למימון והשקעות סביבתיים	מדידת SCOPE 3 מפעילות פיננסית – 100% מתיק האשראי העסקי, המשכנתאות והמניות הסחירות
750 מיליון € קו אשראי מה-EIB למטרות סביבתיות, חברתיות והכלה פיננסית	24% ירידה בטביעת הרגל הפחמנית בהשוואה לשנת הבסיס 2021
500 מיליון \$ הנפקת אג"ח ירוקה דו"ח אימפקט ואלוקציה של 100%	נפט, פחם וגז מגבלה פנימית, לצד חשיפת אשראי בשיעור זניח

יעדים לטווח ארוך:

יעד של 40 מיליארד ₪ במימון והשקעות בפרויקטים ידידותיים לסביבה עד שנת 2030

יעד להפחתת פליטת גזי החממה ב-50% עד לשנת 2030, בהשוואה לשנת 2021